

Mehr GELD in Sicht!

Verdienen Sie weniger als Ihre männlichen Kollegen? Höchste Zeit, aktiv zu werden! Sieben Chefs verraten die besten Erfolgsstrategien

Nicht abwarten, sondern Ziel anvisieren und darauf zuhalten



Kirsten Heller

Die Personalleiterin der Internetagentur Virtual Identity pflegt eine lockere Unternehmenskultur.

Wie viel mehr Geld kann ich fordern?

Kirsten Heller: Das lässt sich nicht pauschal beantworten. Vorgesetzte müssen die Forderung nachvollziehen können. Sie sollte von einer persönlichen und fachlichen Entwicklung begleitet oder durch ein größeres Aufgabenfeld und mehr Verantwortung begründet sein.

Was sind die häufigsten Fehler von Frauen bei Gehaltsverhandlungen?

Bei Einstellungsgesprächen habe ich es noch nicht erlebt, dass Frauen sich unter Wert verkaufen. Einen Unterschied gibt es trotzdem: Wenn Männer etwas leisten, reden sie laut darüber – Frauen gehen bescheidener mit Erfolgen um.

Was überzeugt Sie als Personalerin?

Wenn sich ein Mitarbeiter vor dem Gespräch Gedanken zu den Leistungen des letzten Jahres macht – was lief gut, was nicht? Man sollte selbstbewusst in die Verhandlung gehen und sich offen für neue Entwicklungen zeigen.

Und wenn ich keinen Erfolg habe?

Fragen Sie nach und vereinbaren Sie konkrete, auch zeitlich definierte Ziele: Was muss ich erreichen, damit die Erhöhung kommt?

Was können Frauen besser machen?

Sie sollten ihre eigenen Stärken bewusst machen und sie selbstsicher vertreten. Für eine gute Position ist es auch wichtig, sein Netzwerk zu pflegen und Mentoren zu finden. Das können wir von Männern noch lernen.